



Gobierno de Reconciliación
y Unidad Nacional

El Pueblo, Presidente!



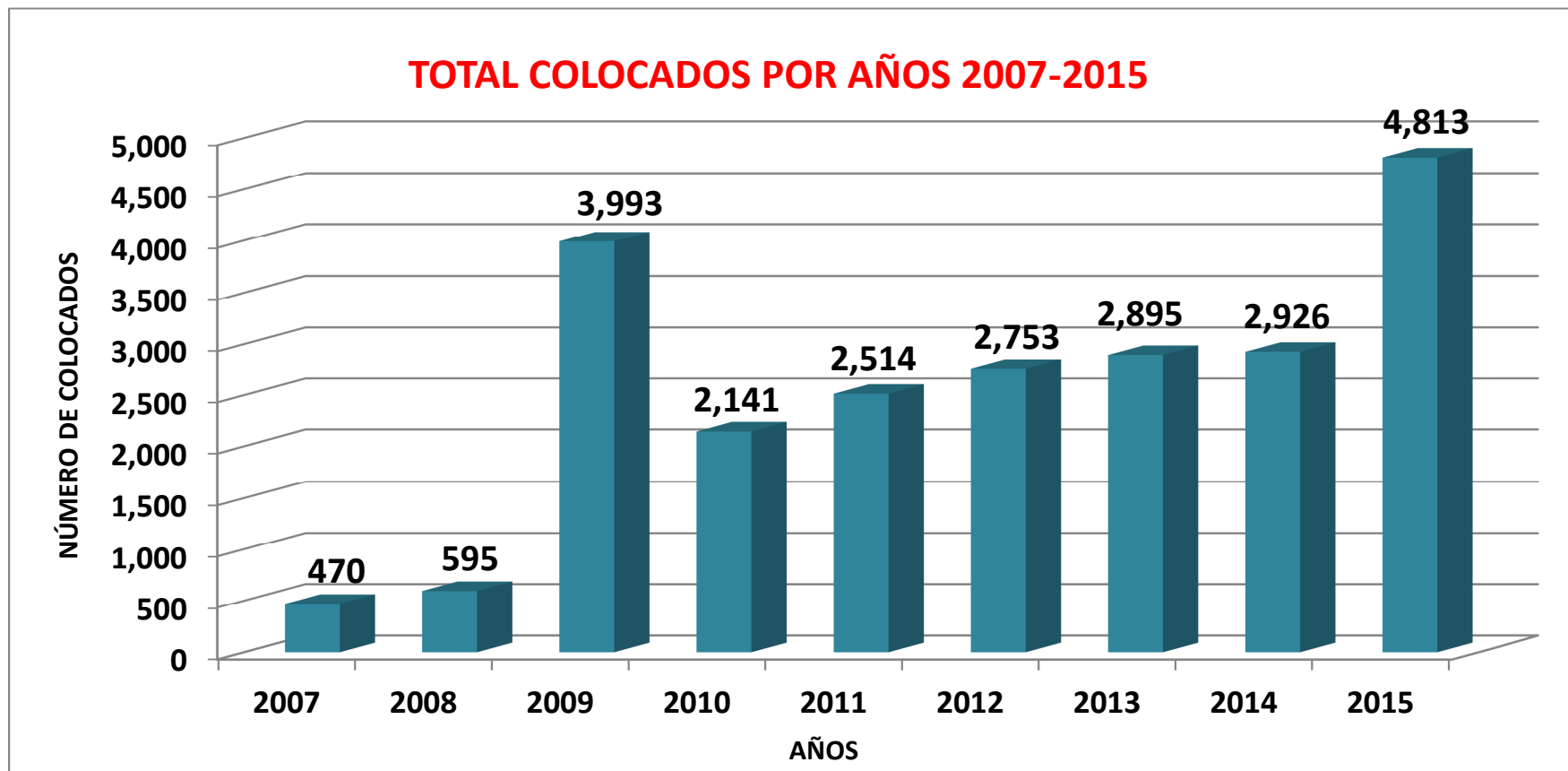
MINISTERIO DEL TRABAJO

DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS DE EMPLEO Y SALARIO

INDICADORES DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

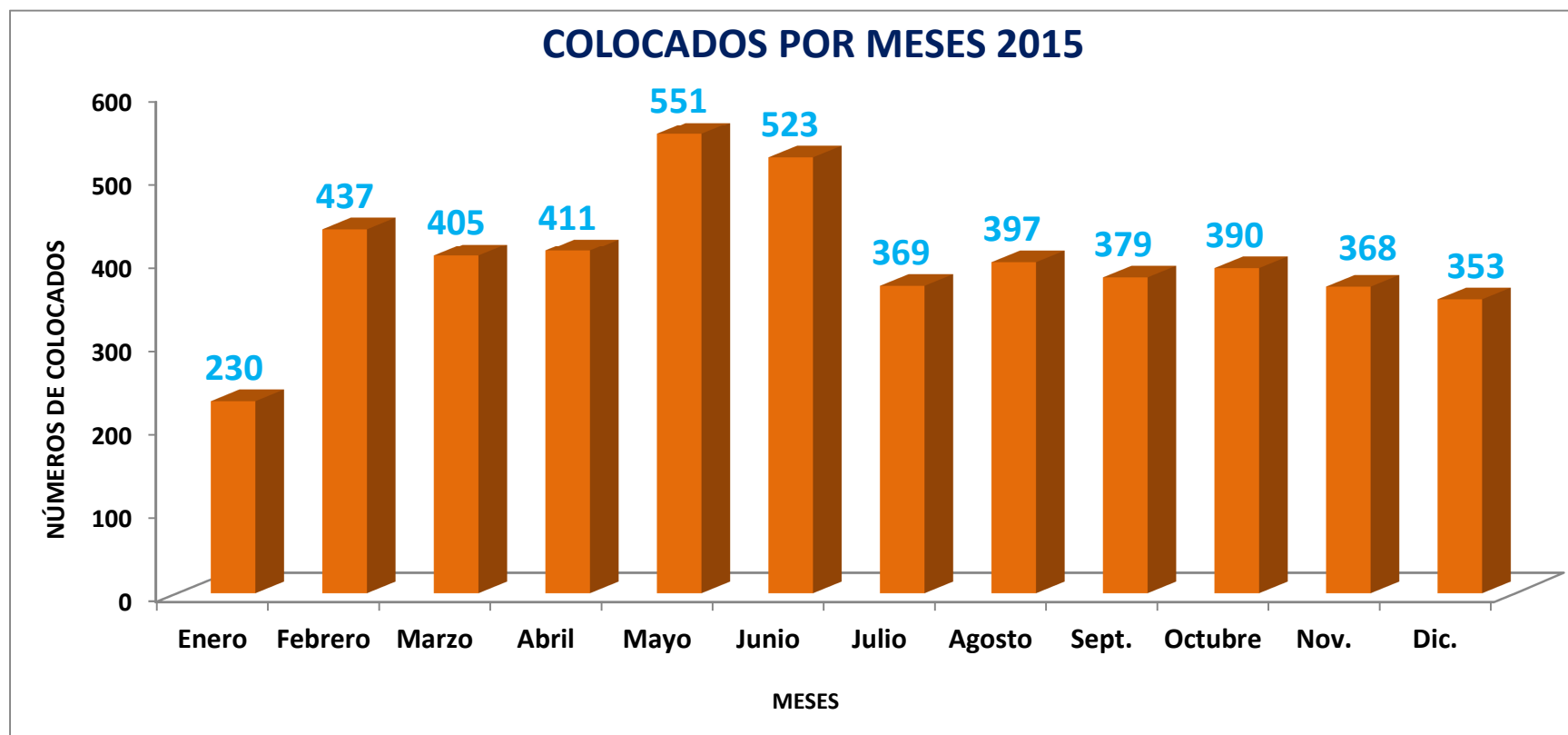
PERIODO 2007-2015

**DEMANDA COLOCADA MEDIANTE LOS SERVICIOS DE ORIENTACIÓN, INTERMEDIACIÓN E
INSERCIÓN LABORAL, DURANTE EL PERIODO: 2007-2015**



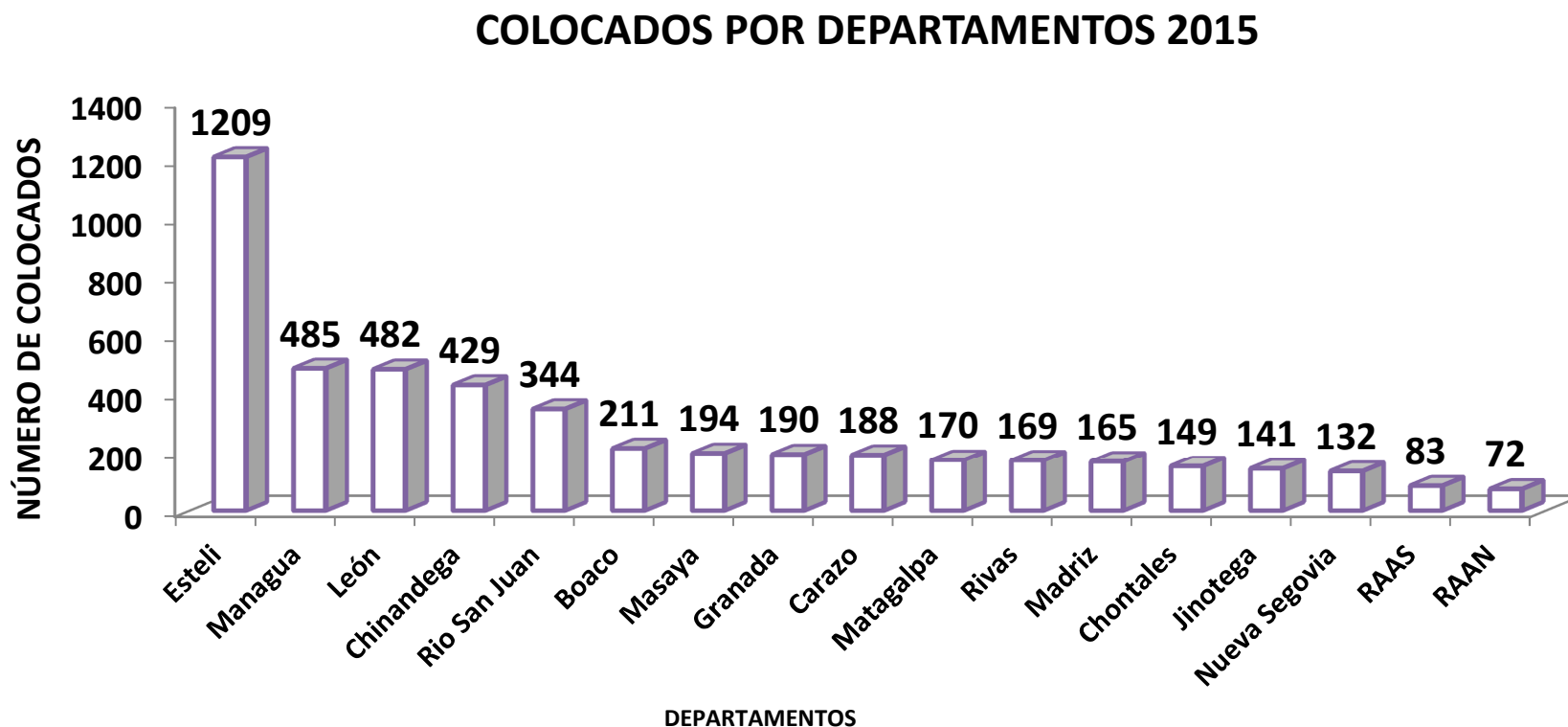
En el periodo 2007- 2015, las personas colocadas mediante los Servicios Públicos de Empleo a nivel nacional alcanzó un gran total de **23,100 personas insertadas al mercado de trabajo en igualdad de derechos y oportunidades.**

PERSONAS COLOCADAS DURANTE EN EL AÑO 2015



La colocación de personas buscadoras de empleo para el presente periodo, observo **un incremento del 65 % respecto al año 2014**, esto en gran parte impulsado por las políticas de estímulo a la inversión nacional y extranjera que promueve el Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional (GRUN) que propiciaron una mayor dinamismo de los sectores económicos y por ende del empleo. Los sectores que presentaron mayor dinamismo fueron: Construcción, Industria, Comercio y Servicio, esto en concordancia con las ofertas de empleo gestionadas desde el SEPTEM.

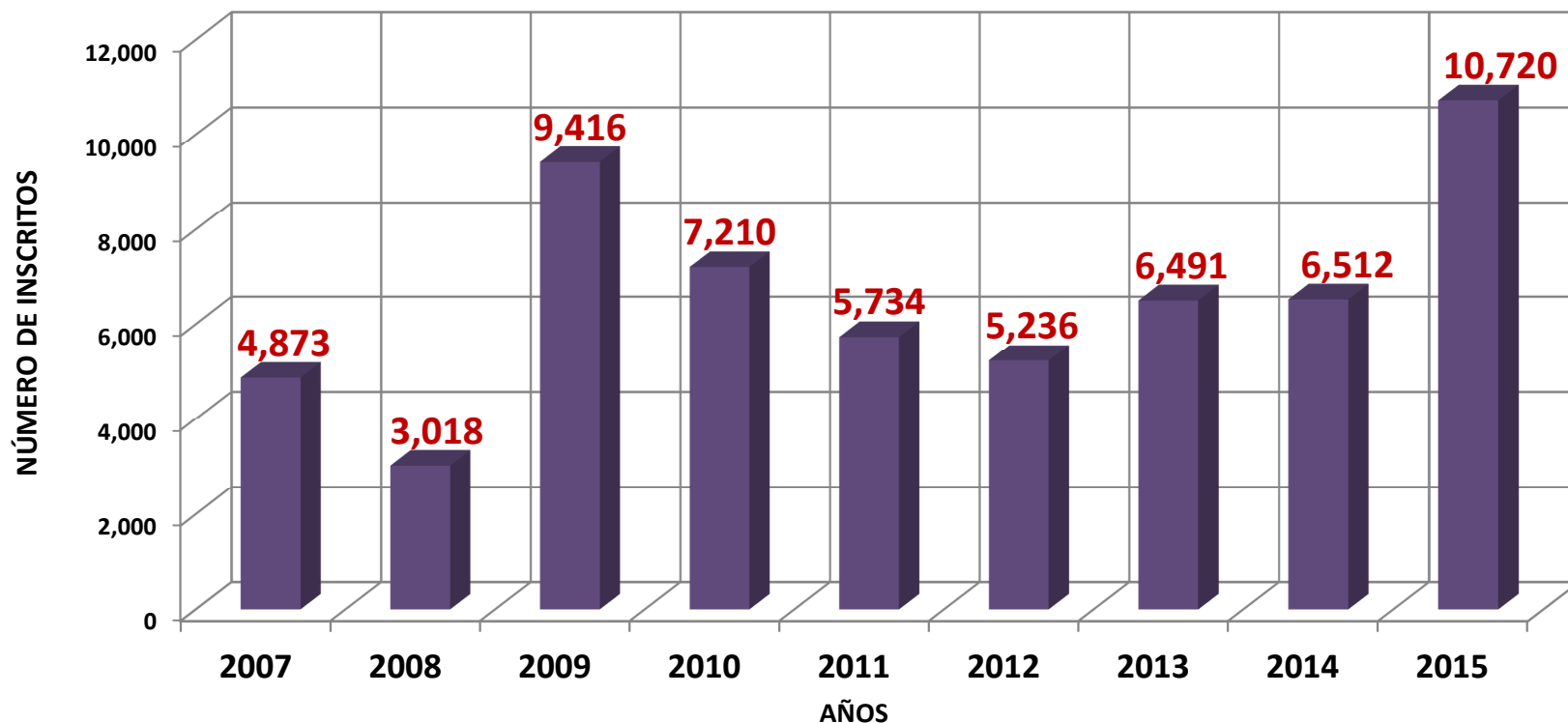
DEMANDA COLOCADA POR DEPARTAMENTOS-2015



Al cierre del 2015, los departamentos de **Estelí, Managua, León, Chinandega y Rio San Juan**, evidenciaron una mayor contribución a la colocación de personas buscadoras de empleo, aportando **el 61% de la colocación nacional**.

DEMANDA INSCRITA POR AÑOS 2007-2015

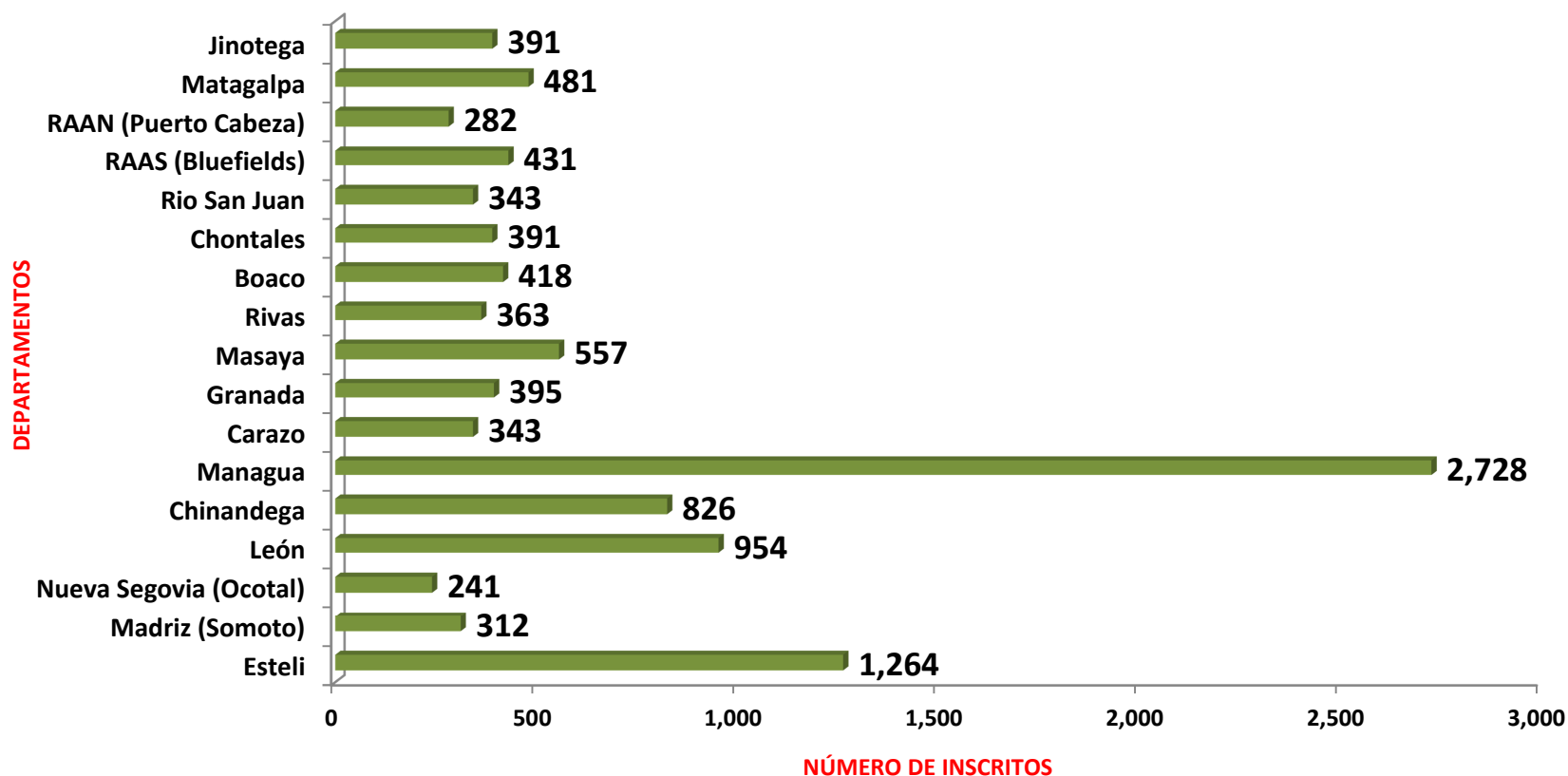
INSCRITOS TOTALES POR AÑOS 2007-2015



Los servicios de inscripción de demandantes de empleo que presta el SEPTEM, facilitan la búsqueda mas efectiva y oportuna de candidatos de empleo acorde a las exigencias y competencias laborales que demandan las empresas, lo que se constituye en un **componente vital para la intermediación laboral y al acercamiento entre demandantes de empleo y las empresas.**

DEMANDA INSCRITA POR DEPARTAMENTOS 2015

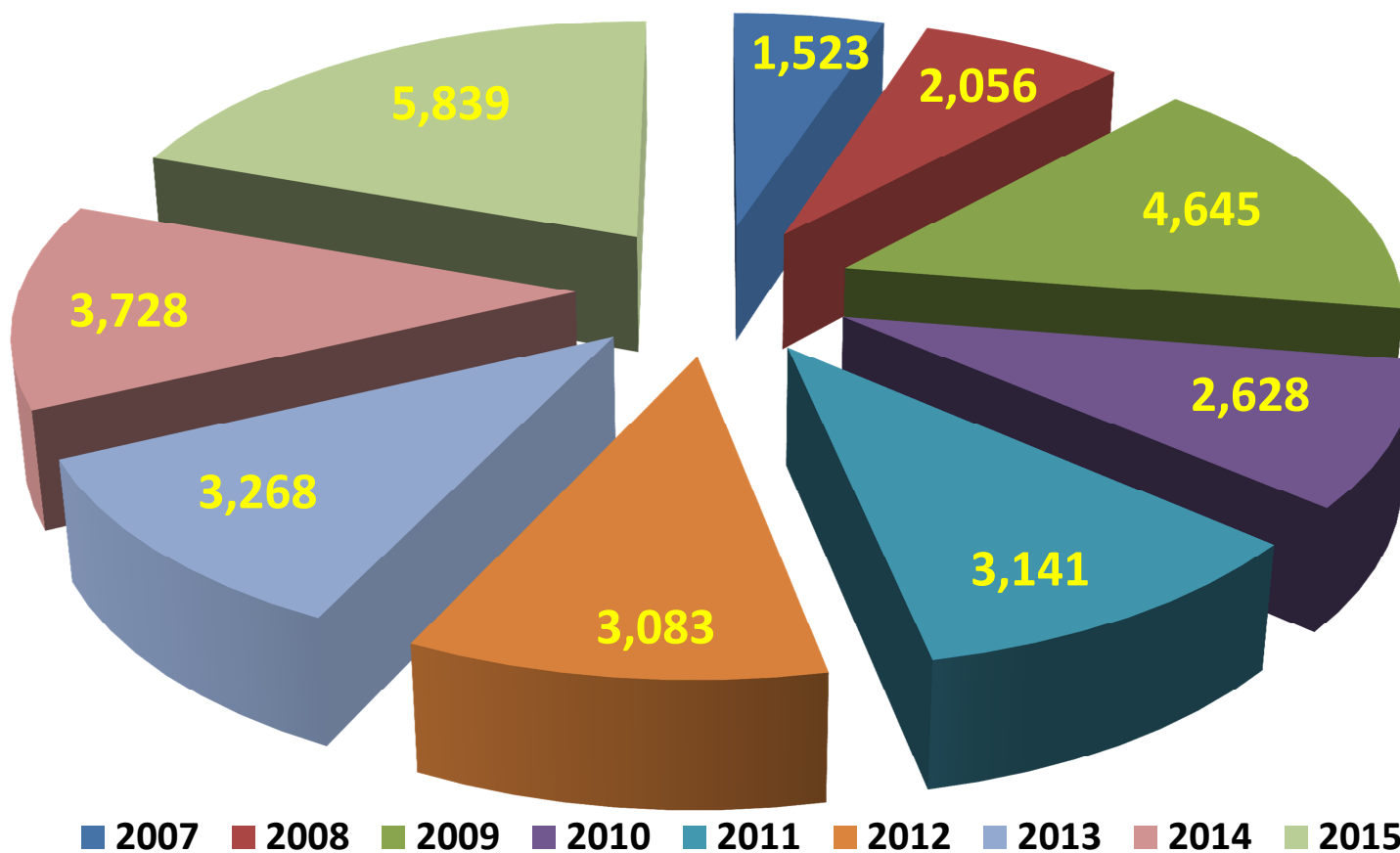
INSCRITOS TOTALES AÑO 2015



El aplicativo informático del SEPEM gestiona múltiples perfiles ocupacionales que van desde operarios y técnicos hasta profesionales. Para el cierre 2015 el departamento los departamentos que contribuyeron significativamente a prestar los servicios de inscripción fueron: **Managua, Estelí, Chinandega, León, Masaya, representados con un 60 % de aporte a la base de datos de los demandantes de empleo.**

VACANTES DE EMPLEO CAPTADAS POR AÑOS 2007-2015

VACANTES DE EMPLEO CAPTADAS POR AÑO 2007-2015



VACANTES DE EMPLEO CAPTADAS POR DEPARTAMENTOS -2015

La gestión de vacantes de empleo para el año 2015 **presento un incremento en la captación del 57%**. Las delegaciones departamentales que observaron una mayor captación de ofertas de empleo fueron: **Estelí, León, Chinandega, Managua, Masaya y Rio San Juan**

Departamentos	N° de Plazas
Estelí	1,068
Madriz (Somoto)	167
Nueva Segovia (Ocotal)	197
León	762
Chinandega	440
Managua	881
Carazo	215
Granada	192
Masaya	363
Rivas	171
Boaco	211
Chontales	163
Rio San Juan	325
RAAS (Bluefields)	76
RAAN (Puerto Cabeza)	109
Matagalpa	217
Jinotega	282
Total	5,839

TALLERES DE ORIENTACIÓN LABORAL PARA EL EMPLEO 2007 - 2015

Año	Nº Talleres	Personas Participantes en TOL		
		Total	Hombres	Mujeres
2007	2	29	12	17
2008	3	59	24	35
2009	14	389	175	214
2010	12	350	141	209
2011	18	332	124	208
2012	34	896	412	484
2013	68	1,770	870	900
2014	51	1,523	786	737
2015	138	3,704	1,672	2,032
TOTAL	340	9,052	4,216	4,836

Los 340 Talleres de orientación Laboral han contribuido a que **9,052 personas buscadoras de empleos a nivel nacional** puedan mejorar su posición frente al mercado de trabajo. Los resultados que se les han transferido a los demandantes de empleo en estos espacios técnicos han sido:

- Desarrollo de Curriculum profesionales basados en competencias laborales y resultados.

- Técnicas de actuación para sostener entrevistas de trabajo efectivas.

- Competencias técnicas y transversales que convierten a un profesional competitivo en un mercado laboral exigente.

- Competencias en Emprendedurismo, innovación y mejora continúa.

TALLERES DE ORIENTACIÓN LABORAL PARA EL EMPLEO SEGÚN DEPARTAMENTO, 2015

Los Talleres de Orientación Laboral se han constituido para nuestros buscadores de empleo en la guía técnica y metodológica para el logro de:

-Una adecuada búsqueda de empleo acorde al perfil laboral del demandante.

-Un mayor conocimiento y comprensión del mercado de trabajo, los agentes que intervienen en el y como estos interactúan en el proceso de dinamización de la fuerza laboral.

-Una mejora en la empleabilidad del demandante de empleo

-Una mejor caracterización de las fortalezas y aspectos a mejorar del perfil técnico-profesional del demandante de empleo

-Una mejor identificación de las oportunidades de empleo, formación y experiencia que brinda el mercado de trabajo y las pautas técnicas para su aprovechamiento.

Departamento	N° de Talleres	Hombre	Mujer	Total
Nueva Segovia	6	50	73	123
Madriz	6	89	93	182
Estelí	7	102	149	251
Chinandega	10	135	110	245
León	10	95	143	238
Managua	18	237	321	558
Masaya	9	94	134	228
Carazo	8	82	104	186
Granada	8	149	68	217
Rivas	13	117	152	269
Boaco	8	115	117	232
Chontales	6	75	129	204
Jinotega	6	62	89	151
Matagalpa	7	80	102	182
RAAN	5	55	103	158
RAAS	5	61	83	144
Río San Juan	6	74	62	136
TOTAL	138	1,672	2,032	3,704

ENCUENTROS EMPRESARIAL 2015

RESULTADOS DE LOS ENCUENTROS EMPRESARIALES CELEBRADOS EN EL AÑO 2015

Encuentros celebrados:	4 ENCUENTROS DESARROLLADOS EN EL 2015		
Lugar y departamento:	Municipio de Managua, Ministerio del Trabajo, Auditorios internos de la Institución.		
Total de empresas participantes:	80 ESTABLECIMIENTOS DEL SECTOR FORMAL		
Relación de participantes:	T	H	M
Total de personas participantes:	104	24	80
Resultados obtenidos:	1) Promoción del Servicio Público de Empleo para la captación de vacante de empleo mediante la exposición de sus funciones, servicios y resultados. 2) Relevancia de las temáticas abordadas, discutidas y consensuadas en función de las		

necesidades de las áreas de Recursos Humanos de las empresas.

- 3) Alto nivel de aprendizaje organizacional.
- 4) Generación de debates, criterios y consensos en torno a planteamientos comunes para las organizaciones.
- 5) Interacción y participación activa de las empresas
- 6) Reconocimiento del esfuerzo gubernamental en apoyar a las empresas en resolver sus necesidades de talento humano.
- 7) La importancia del SEPEM en su papel de facilitador institucional que contribuyen al reclutamiento empresa – buscador de empleo
- 8) Apertura del Ministerio del Trabajo para desarrollar espacios de relación e intercambio con las empresas.



Gobierno de Reconciliación
y Unidad Nacional

El Pueblo, Presidente!



LISTADO DE LAS PRINCIPALES EMPRESAS PARTICIPANTES

1	ASTRO DE NICARAGUA, S.A	1	MEDISUT,S.A	1	LA PERFECTA S. A.
2	ELECTROINDUSTRIAL, S.A	2	ALUCOM NICARAGUA	2	STAHL`S NICARAGUA
3	COMERCIAL POZUELO NICARAGUA, S.A	3	COMERCIAL POZUELO NICARAGUA, S.A	3	ESCASAN S. A.
4	QUIBOR,S.A	4	EMSECSA	4	LUBRINSA
5	DELIPOLLO, S.A	5	GRUPO SOLUCIONES EMPRESARIALES	5	SERTRASA
6	CEM COMUNICACIONES	6	INDUSTRIA DELMOR	6	DAILATSU TECNOLOGIS
7	YOTA DE NICARAGUA	7	NESTRIX	7	EL HALCON
8	FINANCIERA FUNDESER	8	NESTLE NICARAGUA	8	ACCESO TECNOLOGY
9	MUEBLETEX	9	INDEF	9	CONSORCIO SELSA
10	ENABAS	10	BURGER KING	10	STAHL`S NICARAGUA
11	BIWATER INTERNATIONAL	11	DPESA	11	DESHON & CIA.
12	MAPFRE	12	MONDELEZ	12	FORMOSA TEXTIL.
13	EMPAQUES SANTO DOMINGO	13	TECOLOCO	13	PALMS CASINO
14	TECSHOES LATINOAMERICANA	14	SAE A TECHNOTEX S. A.	14	SERTRASA
15	DAIBUTSO	15	MUEBLETEX	15	POZUELO S. A. NICARAGUA
16	CENTRO DE RECURSOS DE EMPLEO-SUD	16	FINCA NICARAGUA		